



2023 年度长沙市望城区老干部服务中心 部门整体支出预算绩效自评报告

一、部门（单位）基本情况

我单位为 2019 年 4 月根据长编委发[2019]8 号《关于长沙市望城区机构改革涉改科级事业单位调整的批复》文件精神，将老干部服务工作相关公益服务职能，以及老干部休养所的职责、区老干部中心活动室的职责、区老干部大学的职责整合组建的区委直属正科级公益类事业单位。内设办公室和服务部两个科室，关工委、老干部大学、老年保健协会、老干部书画协会、老干部钓鱼协会、离退休工委等涉老机构财务挂靠老干部服务中心。老干部服务中心的主要职责为贯彻执行中央和省、市、区关于离退休干部工作的方针、政策和法规；负责落实全区离休干部、副县级以上退休干部政治待遇、生活待遇，并为街镇和区直部门落实离退休干部政治待遇、生活待遇提供指导；组织引导离退休干部开展文体康乐、参观考察、形势教育、青少年教育等多种形式的活动，为全区经济社会发展增添正能量；负责做好特殊困难离退休干部及离休干部遗孀的救助工作；协助组织实施全区老干部（老年）教育工作，协助做好老干部大学日常管理工作；协助做好关心下一代工作。

二、部门（单位）预算管理及执行情况

2023年部门预算收入974.63万元，预算支出860.87万元。2022年部门预算收入1011.83万元，预算支出1011.83万元。2023年较2022年减少150.96万元，减少的主要原因有几位离休干部去世，医药费大幅减少；老干部大学教师工资没有在年度内支付，老干部趣味运动会执行款、采购安可电脑款项因库款不足在年度内没有完成支付。

三、部门（单位）资产管理情况

截至2023年12月31日，本部门有公务用车3台，为老干部服务用车。

单位价值50万元以上通用设备0台（套），单价100万元以上专用设备0台（套）。现有通用设备136.9万元，占固定资产57.94%；家具用具30.78万元，占固定资产的13.03%。

四、部门（单位）整体支出绩效目标及开展情况

目标1：突出从严治党，着力加强离退休干部“两项”建设，采取多种形式组织引导离退休干部原原本本学习习近平总书记系列重要讲话精神；

目标2：突出价值取向，着力推进正能量活动持续深入开展，大力支持涉老组织发挥作用，为党委政府加油鼓劲，为事业发展点赞喝彩，为工作大局凝心聚力；

目标 3: 突出真情关怀, 着力为老同志办实事做好事解难事, 全面建立特困离退休干部及遗孀帮扶机制, 帮助有特殊困难的离退休干部解决实际困难;

目标 4: 突出精神需求, 着力提升文化养老工作的水平, 发挥老年社团的主体作用, 发挥骨干队伍的主力军作用, 形成整散结合、上下联动、共同繁荣的文化健康活动组织体系, 凝聚文化养老工作强大合力。

五、部门(单位)整体支出绩效实现情况

(一) 履职完成情况

1. 高质量举办全区离退休干部党支部书记培训班和银发先锋大课堂, 特邀湖南省委讲师团评聘副教授梁海刚深入解读党的二十大精神。市委老干部局四级调研员、市委离退休干部工委专职委员刘付强围绕《以提升组织力为重点, 加强离退休干部党组织建设》为题进行专题授课。

2. 持续打造“美在金秋”老党员之家。深入实施“党建聚合力”工程, 围绕打造雷锋家乡老党员“锋华”品牌, 扎实推进“美在金秋”老党员之家核心主阵地建设, 目前已建成 4 个省级、8 个市级老党员之家, 为离退休干部就近学习、就近活动、就近发挥作用提供有效平台。

3. 不断强化示范引领。以“美在金秋”老党员之家建设为杠杆, 撬动示范离退休干部党支部、先进基层党组织等示范创建。指导全区 74 个离退休干部党组织以打造“六好”

支部为目标创示范。2023年，中南社区第一党支部等4个支部获评市级示范离退休干部党支部，桃花井社区时代倾城党支部获评省级示范离退休干部党支部。选树一批离退休干部党建工作先进典型，2023年，乌山街道离退休干部党支部获评全市离退休干部“先进基层党组织”，彭忠祥、肖红专、张旭红获评“优秀党务工作者”，陈大明、吴建刚、李先骥获评“优秀共产党员”。

4. 开展大调研、大走访活动，大力推进“家门口”老年大学阵地建设，指导黄狮岭社区、响堂湾社区、袁家湖社区、桥头驿社区、兴城社区等创评市级教育基层教学点，让更多老同志在家门口就能享受到优质的教学服务，缓解老干部大学一座难求的供需矛盾。

5. 为6名离休干部和113名副处级以上退休干部送上《习近平著作选读（第一、二卷）》《论党的自我革命》《习近平关于调查研究论述摘编》等学习书籍。

6. 落实生活待遇。2023年整岁祝寿、生病探望、逝世吊唁老同志共计61人次，在传统节日期间慰问老同志473人次，发放慰问金47.3万元，帮扶特殊困难离退休干部及遗属173人次，发放帮扶资金20.8万元。

7. 丰富涉老活动。举办全区离退休老干部视察重点工程活动和区老干部趣味运动会，共有47支队伍参加比赛。组

织老干部书画协会、钓鱼小组、老年保健小组等涉老组织开展市老干部书画协会调研走访暨书画交流活动、第七届“阳光老人”评选表彰活动等，丰富老年朋友精神文化生活。

8. 深入开展“五老红”学雷锋志愿服务活动，释放离退休干部队伍的强大正能量。目前共有“五老红”学雷锋志愿服务分队19个，队员800余名。依托小区党建、小区自治、庭院自治，广大“五老”在高质量发展、基层治理、文明创建、乡村振兴等中心工作中持续发光发热、献智出力。

9. 激励措施走心走实。今年为387名党龄满50年的老同志送去“光荣在党50年”纪念章。认真落实《长沙市干部荣誉退休制度实施细则》，切实增强广大退休干部的荣誉感、归属感和幸福感，引导他们离岗不离党、退休不褪色，全年举办荣誉退休仪式45场次。

10. 抓好老干部大学教学质量提升。区老干部大学选送7名授课教师参加全市老干部（老年）教育工作者专题培训，进一步提升教师专业理论水平和教学实践能力，夯实教师队伍。2023年开办了30个学科共49个班级，学员达3858人次。

11. 网络课堂学习教育不放松。自开课以来，每周四及时组织37个村（社区）老同志收看老年教育网络课堂，学习养生保健、健身和防诈骗等一系列生活实用知识，通过线

上学与线下学相结合、集中学与家中学相结合的方式，为广大老年人提供“人人皆可学、时时都能学、处处均可学”的平台，让更多老同志都能老有所学，老有所乐。4个网络课堂评为市级示范站点，西塘街社区和大龙村成功创建市级“五老四教”实践基地。

12. 二十大精神入脑入心。全区广大“五老”及时学习大会精神，准确把握其精神实质和深刻内涵，用二十大精神武装充实头脑，积极撰写体会文章、创作诗词作品等，通过微信平台等渠道畅谈感想感受。我们在雷锋学院举办了“声声在望·银辉颂党恩”关工委系统宣传贯彻二十大精神培训班，邀请省委党校副教授周树辉作专题授课。区“五老”金牌讲师团开展“党的二十大精神”集中备课、授课活动，打磨10节精品党课进机关、进村社、进学校、进企业、进军营开展宣讲。丁字湾学区校关工委李先骥同志以《永远跟党走，做担当民族复兴大任的时代新人》为宣讲主题，在学校和村社宣讲了19场次，反响非常好。全区广大“五老”纷纷以青少年喜闻乐见的形式参与宣传宣讲，让党的思想、政策、理论和精神深入人心，落地生根。

13. 主题教育有声有色。市关工委等三家单位面向全市广大“五老”、中青年教师和青少年儿童开展“学习宣传二十大 培根铸魂育新人”主题征文活动，区关工委在全区范围内积极组织、广泛发动，征集各类作品324篇，区关工委获“优秀组织奖”，另有7名“五老”和3名同学的作品获

奖。截至年底，全区各级关工委广大“五老”广泛参与，举行征文、讲座、展览、参观等各类主题活动400多场次，参与的青少年达4.5万余人次。

14. 精准关爱做实做细。用好区关工委50万元专项关爱资金，开展扶贫助学活动，分别按照4000元、2000元、1000元的标准，共资助227名各类困境大中小學生。

（二）履职效果情况

1. 经济性分析：严格按预算支出，各项支出严格按相关制度审核支付，财政拨款支出没有超过年初预算。

2. 效率性分析：实施进度方面根据实际需求，按时支付各项支出，完成质量方面保证了老干部服务中心各项工作的正常运转和离休干部“两费”按时足额到位，完成质量达到绩效目标。

3. 效益性分析：

（1）目标完成程度

百分百完成了预期目标。

（2）对经济和社会的影响

经济效益：未设定经济效益。

社会效益：均达到了各项目标值。

生态效益：未设定生态效益。

（三）社会满意度情况

发挥本职效能，老干部满意程度：满意。

六、部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

部门组成复杂，预算编制的精准度不够。

（二）改进的方向和具体措施

加强财务管理制度建设，完善单位内部财务管理制度，增强可执行性；强化部门预算编制的准确性和预算项目的可实施性，对资金使用和管理实施绩效管理，建立考核机制，实行动态管理，确保资金使用效益最大化。

七、其它需要说明的情况

无。